

Struttura di un

CCNL

Parte 1



STRUTTURA DI UN CCNL

Parte 1

Il CCNL – o Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – è il contratto stipulato tra rappresentanti dei lavoratori di lavoro e i rappresentanti dei lavoratori, che stabilisce la parte normativa e retributiva dei rapporti di lavoro.

In genere, contengono due parti:

- 1) La parte normativa, con le tabelle retributive e le regole fondamentali del rapporto di lavoro, come l'orario, i permessi, gli straordinari, le ferie...
- 2) Quella retributiva obbligatoria, con le regole che andranno a disciplinare i futuri rapporti tra le controparti (collettive) del contratto, cioè i sindacati e le associazioni di imprenditori firmatarie dello stesso.

Generalmente, il CCNL dura 4 anni per la parte normativa, e due per la retributiva.

La contrattazione collettiva si può svolgere a diversi livelli:

- interconfederale, il cui compito è la definizione di regole generali che interessano l'insieme dei lavoratori indipendentemente dal settore produttivo di appartenenza
- nazionale di categoria (il già richiamato CCNL)
- territoriale interconfederale e di categoria
- aziendale di categoria

Figura 1 - i livelli della contrattazione contributiva

In un contratto, dobbiamo analizzare vari aspetti:

- Il livello (che può essere crescente o decrescente), che identifica la classificazione del dipendente, seguendo diversi aspetti come il titolo di studio, l'esperienza professionale, ecc;
- La mansione, che spiega specificatamente il compito del dipendente all'interno della azienda;
- La qualifica (operaio o impiegato), che inquadra il dipendente a livello contrattualistico.